

## EMPLEADOS ESTATUTARIOS (CONDUCTORES AGENTES COMERCIALES/ CONDUCTORES A COMISIÓN, VENDEDORES VIAJEROS/CITADINOS, TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN, TRABAJADORES DOMÉSTICOS, ARTISTAS Y AUTORES)

Un empleado estatutario es definido como un empleado de conformidad con la ley mientras que bajo el derecho consuetudinario se determina que casi todos los individuos son empleados (vea el formulario DE 231, Hoja de Información: Empleo) Sin embargo, ciertos grupos de trabajadores han sido protegidos específicamente de conformidad con la ley para propósitos de Seguros de Desempleo Impuestos por Entrenamiento para Empleos y Seguro Estatal de Incapacidad\*.

Se requiere retención de Impuestos de Ingresos Personales (PIT) de California de los empleados estatutarios en la industria de la construcción y los funcionarios corporativos en cualquiera de los siguientes casos: 1) residentes de California o 2) no residentes que desempeñen servicios en California. Salarios pagados a otro tipo de empleado estatutario no están sujetos a la retención de Impuestos de Ingresos Personales (PIT) de California si el trabajador no es también un(a) empleado(a) conforme la regla usual del derecho consuetudinario (vea el formulario DE 231, Hoja de Información: Empleo) Sin embargo, ya sea que se requiera o no la retención del PIT, los salarios pagados a todo empleado(a) conforme el derecho consuetudinario, deberán de ser reportados en el reporte trimestral (DE 6) como salarios.

Los trabajadores protegidos conforme estatutos específicos incluyen los individuos que trabajen para un empleador o una institución, *el principal*, en una relación continua como:

- Un conductor agente comercial o un conductor a comisión dedicados a la distribución de productos de carne, vegetales, frutícolas o de panadería, bebidas (con excepción de la leche), o servicios de lavandería o lavado en seco, para su principal.
- Un vendedor viajero o ciudadano (que no sea un conductor agente comercial o conductor a comisión), que trabaje tiempo completo en nombre de su empleador (excepto por las actividades colaterales en nombre de alguna otra persona), que sigue órdenes de mayoristas, minoristas, contratistas u operadores de hoteles, restaurantes u otros establecimientos semejantes de mercancía para

reventa o suministros que vayan a ser utilizados en sus propias operaciones de negocios semejantes de mercancía para reventa o suministros que vayan a ser utilizados en sus propias operaciones de negocios.

- Un trabajador doméstico que trabaje (de acuerdo con las especificaciones proporcionadas por el individuo para quien se desempeñen los servicios) con materiales o bienes proporcionados por ese individuo y que deben devolversele o a otra persona que él o ella designen.

Los servicios proporcionados por los grupos indicados arriba están protegidos si:

- Una cantidad sustancial de trabajo es desempeñada personalmente.
- La persona que desempeña el trabajo no tiene una inversión sustancial en las instalaciones utilizadas en el desempeño de esos servicios (con excepción de los medios de transporte).
- Los servicios no tienen la naturaleza de una transacción única.

Para obtener información más detallada consulte la Hoja de Información DE 231N: Vendedores.

### EMPLEADOS ESTATUTARIOS EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN:

Cualquier individuo que no tenga una licencia válida de contratista pero que desempeñe servicios que requieran este tipo de licencia será considerado un empleado del contratista con o sin licencia que haya contratado a ese individuo.

Para obtener información más detallada consulte la Hoja de Información DE 231G: Industria de la Construcción.

### LOS ARTISTAS Y AUTORES COMO EMPLEADOS ESTATUTARIOS:

- En la industria cinematográfica, de la radio o la televisión, un artista o autor es un empleado estatutario si:
  - El trabajo del individuo se hace bajo un contrato colectivo de trabajo en donde él/ella son definidos como un empleado y

\* Incluyendo Permiso Familiar Pagado (PFL) comenzando el 1ro. de enero de 2004

- El empleador tiene el derecho de controlar y dirigir los servicios que deben desempeñarse.
- El autor de una obra comisionada u ordenada específicamente es un empleado estatutario de la persona que lo comisiona para el trabajo si:
  - Hay un convenio escrito que especifica que el trabajo se hace por contratación y
  - La parte comisionante obtiene la propiedad del trabajo.

## INFORMACIÓN ADICIONAL

Si Ud. tiene alguna pregunta acerca de empleados estatutarios. Visite la Oficina de Impuestos de Empleos. La dirección aparece en el panfleto titulado en inglés: "California Employer's Guide" (DE44) ó en nuestro sitio de Internet en **[www.edd.ca.gov/taxrep.htm#taxloc](http://www.edd.ca.gov/taxrep.htm#taxloc)**. Además, usted puede llamarnos gratuitamente al 1-888-745-3886. Las personas con impedimentos del habla o del oído pueden llamarnos al 1-800-547-9565.

Empleador/Programa de Oportunidad Equitativa. Servicios y ayuda auxiliares a disposición de las personas con incapacidades.